



## ¿Necesita Seguro Médico y no está Trabajando en su Empleo Anterior? Estas son las opciones. ¡Actúe ya para que no pierda su oportunidad!

Si no está trabajando porque está de licencia, fue despedido, o ha perdido su trabajo, debería consultar las siguientes opciones para la atención médica de usted y su familia. **Debe conseguir la cobertura en un plazo de 60 DÍAS, contados a partir de cuando perdió la cobertura mediante su empleador, o perderá la oportunidad de obtener beneficios a buen precio a través del "Mercado" hasta el final del año.**

	Asistencia Médica	Mercado del Cuidado de Salud a Bajo Costo (ACA Marketplace)	COBRA	Licencia Médica y Familiar (FMLA) y de Enfermedad Remunerada
¿Qué es?	Seguro para personas con pocos ingresos, dependiendo del tamaño de la familia. Para una familia de 3, el límite de ingreso mensual es de aproximadamente \$ 2,500. Para determinar su elegibilidad, utilizarán su ingreso actual, y no contarán los \$ 600 adicionales por semana del Subsidio de Desempleo por la Pandemia (PUA).	Seguro de costo accesible que puede comprar. El número de miembros del hogar y sus ingresos determinarán el tipo de cobertura de salud para el que es elegible y cuánta ayuda obtendrá para pagar la cobertura. Los \$ 600 adicionales por semana del Subsidio de Desempleo por la Pandemia (PUA) Si contarán como ingresos para la cobertura del Mercado.	La póliza de su empleador que puede comprar cuando pierde su trabajo. Su ingreso no importa para la elegibilidad. Usted recibirá un "aviso COBRA" dentro de los 30 días de perder su trabajo o de haber perdido cobertura debido a una reducción de horas.	Beneficios continuos que la ley le otorga, si está tomando una licencia médica y familiar por un problema de salud grave suyo o de un pariente cercano, o una licencia federal o de Filadelfia por enfermedad con goce de sueldo.
Proveedor	Departamento de Servicios Humanos de Pensilvania. Después, usted elegirá alguno de sus planes administrados de asistencia médica. Puede preguntarle al consultorio de su doctor qué planes aceptan, o visitar <a href="http://www.enrollnow.net">www.enrollnow.net</a>	Aseguradoras privadas; usted compra un seguro que satisfaga sus necesidades y rango de precios.	La póliza de seguro médico de su empleador.	La póliza de seguro médico de su empleador.
Costo	Ninguno.	Relativamente bajo, ya que varios son elegibles para un crédito fiscal que reduce sus costos.	Muy caro. Usted paga el costo total de la cobertura, incluyendo lo que su empleador había pagado.	Lo mismo que pagaba mientras trabajaba.
Fecha límite	No hay.	<b>60 días a partir del día en que perdió la cobertura con su empleador.</b> Este es su "período especial de inscripción." Si deja pasar la fecha límite, tendrá que esperar hasta Diciembre para presentar la solicitud.	Su aviso COBRA probablemente le dé una fecha límite, que es de al menos 60 días.	No hay. Su empleador debe continuar brindando cobertura mientras usted está de licencia.
Cómo aplicar	Compass ( <a href="http://www.compass.state.pa.us">www.compass.state.pa.us</a> ) o aplicando por teléfono y recibiendo ayuda de PHAN al (877) 570-3642 o BenePhilly (para residentes de Filadelfia) al (833) 373-5868.	<a href="http://www.HealthCare.gov">www.HealthCare.gov</a> o llame al 800-318-2596. PHAN también puede ayudarle a presentar su solicitud. Llame al (877-570-3642).	Siga el procedimiento indicado en el aviso de COBRA o comuníquese con el Departamento de Recursos Humanos de su empleador. Probablemente tenga que pagar las primas para lograr la elección.	Si no se le proporcionó cobertura continua cuando tomó la licencia, comuníquese con el Departamento de Recursos Humanos de su empleador.



## Información importante:

- Si está de licencia, debe continuar con la cobertura de su empleador y no se le debe pedir que busque otra cobertura.
- COBRA es casi siempre la peor opción. Francamente cuesta demasiado para la mayoría de las personas que no están empleadas. Casi siempre puede irle mejor con Asistencia Médica o el Mercado, y usted debería explorar esas opciones antes de elegir COBRA. La mayor razón para elegir COBRA, a pesar de sus costos, es si usted necesita mantener el mismo seguro y los mismos médicos, como en el caso de que tenga una enfermedad muy grave. Aún así, debería consultar si sus médicos aceptan alguno de los planes administrados de Asistencia Médica y / o comparar sus opciones en el Mercado.
- **Para la mayoría de las personas, la mejor opción es solicitar Asistencia Médica (MA) ahora.** Muchas personas que perdieron sus trabajos calificarán para MA con base en sus ingresos actuales. Si sus ingresos son lo suficientemente bajos como para calificar para MA, no tiene permitido elegir la cobertura del Mercado en lugar de MA (La cobertura del Mercado a diferencia de MA, no es gratuita). Cuando aplique para MA, también estará solicitando cobertura del Mercado, y viceversa. Recuerde la fecha límite de 60 días para obtener un seguro a través del Mercado, y solicite ya la cobertura de MA o del Mercado. Aplique mediante la página de internet para la que cree que es más probable que reúna los requisitos: COMPASS para MA, o [healthcare.gov](http://healthcare.gov) para la cobertura del Mercado. Si no está seguro para qué califica, o si necesita ayuda para presentar una solicitud, llame a PHAN al 877-570-3642.
- Los niños pudieran ser elegibles para MA si son de pocos ingresos, o CHIP con ingresos más altos. CHIP es gratis para niños que viven en una casa con ingresos de hasta \$ 45,000 por año para una familia de tres. CHIP está subsidiado si los ingresos son de hasta aproximadamente \$ 65,000 por año para una familia de tres. Puede solicitar CHIP en [compass.state.pa.us](http://compass.state.pa.us).

**¡Puede obtener ayuda para tomar esta difícil decisión! Llame a la Red de Acceso a la Salud de Pensilvania (“PHAN” por sus siglas en inglés) al 877-570-3642 para recibir asesoramiento.**