



移民工人有权利！了解和运用您的就业权利！ 不管您的移民省份是什么，这些就业权力是给所有人的！

工资—您有权因您所付出的劳动而获得报酬！

您享有以下权利：

- 获得您工作或被要求工作的所有时数的报酬。
- 工作报酬为至少 7.25 美元 / 小时。
- 税会从你的工资里扣，这会对你很有帮助。“桌下支付”是违法的。
- 每周工作超过 40 小时后，获得所有超时工作的“加班”工资。加班工资为正常工资的 1.5 倍。（农场工人及留宿家庭工人除外）。
- 仅可从您的工资中扣除法律允许的款项，比如健康保险、工会会费及税款。雇主不能因损坏设备或材料而从您的工资中扣款。
- 获得最后几周的工作报酬，即使您被解雇也应如此！
- 收到每周的工资单，其中列明您的工作时数、应得工资及扣除款项。
- 为公司工作的人员中，大多数都是员工。不要让您的老板将您称为合同工，借此避免向您支付最低工资或加班工资！

保护您自己！如果您没有工资单，您应保留一份工作小时记录。

健康与安全—在移民社区里工伤率很高！

- 您有权利在一个安全的环境下工作。
- 您有权利得到用你的语言写的关于危害，防止受伤，和工作场所标准的培训。你必须要有安全的设备。
- 如果您在工作时受伤，您可以致电以下号码联系 OSHA（职业安全与健康管理局）：(215) 861-4900。他们会进行调查。您可以向 OSHA（职业安全与健康管理局）提交匿名投诉。
- 如果您在工作场所受伤，那么在法律上，是由您的雇主负责支付您的医疗费用。这一点甚至适用于无证移民。
- 如果您因为工伤而没有工作超过一周，您的雇主应该向您支付部分薪水。如果您遇到这种情况，就要咨询劳工赔偿律师。
- 如果您在工作时受伤了，就要让您的雇主知晓此事。

不要让我们的社会剥削你！反抗！

歧视—您有权在工作中得到无歧视待遇！

- 如果您的雇主因为您的以下特质而对您差别对待，属于违法：
 - 种族、肤色、年龄（如果您已超过 40 岁）、原籍国、宗教信仰、性别、残疾、怀孕以及性取向（仅适用于费城）
- 这意味着您不能因为此类任何特质而被解雇、降低报酬或者有差别地分配工作。
- 如果您的雇主容许工作场所有性骚扰行为，也属于违法！如果您在工作中受到骚扰，就应喝止骚扰者，并让主管知晓此事！

性骚扰可导致侵犯。说出来和寻求帮助！

如果您在工作中已受到歧视，应尽快提出申诉。您可以致电以下任意机构来提出申诉：

- Equal Employment Opportunity Commission（美国平等就业机会委员会）
（必须在 300 天之内提交）——800.669.4000
- Pennsylvania Human Relations Commission（美国宾夕法尼亚州人际关系委员会）
（必须在 180 天之内提交）——215.560.2496
- Philadelphia Commission on Human Relations（美国费城人际关系委员会）
（必须在 240 天之内提交）——215.686.4670

贩卖人口—懂它的迹象！

农民工和无身份的工人有时候是贩卖人口的受害者。如果你或你认识的人在這些条件下工作，他/她可能是人口贩卖的受害者：

- “免费”工作来还清债务。
- 在有身体或心理胁迫的环境下工作。
- 工作时间长，工资低，没有行动自由。
- 雇主持有你的护照或其他证件。

有帮助贩卖人口受害者的项目，像是住房还有其他需要。受害者可获得特殊移民身份资格。

组织！

- 您有权加入工会，不能因此而被解雇。您有权与您的同事一起要求更好的工作条件！
- 如果您在工作中遇到问题，可带上同事进行投诉。如果你们一起投诉，则享有更多的法律保护。

反报复！

当您按照本文档讨论的相关法律提出申诉后，如果您的雇主因此而解雇您或对您采取任何不利行动，这就属于违法！

如需帮助，请与律师联系！

Community Legal Services（社区法律服务）——215.981.3700

Philadelphia Legal Assistance（费城法律援助）——215.981.3800

Friends of Farmworkers（农工之友）——800.729.1607

Community Legal Services | 1424 Chestnut Street | Philadelphia, PA 19102

最后修订日期：2014 年 2 月 | *Translated By Asian Americans United*